



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

SPRAWOZDANIE Z ANKIETYZACJI
MONITOROWANIA KARIERY ZAWODOWEJ
ABSOLWENTA STUDIÓW ZUT W SZCZECINIE
WYDZIAŁU INŻYNIERII MECHANICZNEJ I
MECHATRONIKI

ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY
W SZCZECINIE

Rok akademicki
2019/2020

SPIS TREŚCI

Opis przebiegu procesu ankietyzacji.....	2
Struktura ankiety.....	3
Wyniki ankietyzacji.....	4
Dane statystyczne.....	4
Podział absolwentów WIMiM na kierunki i poziom studiów.....	4
Podział absolwentów WIMiM ze względu na formę studiów.....	8
Płeć respondentów.....	10
Czy podjął/ęła Pan/Pani pracę po ukończeniu studiów?.....	12
Analiza wyników w wariancie A.....	13
Pytanie 1 - Czy podjęta przez Pana/Panią praca jest zgodna z wykształceniem (kierunkiem studiów)?.....	13
Pytanie 2 - Ile czasu zajęło Panu/Pani znalezienie pracy?.....	14
Pytanie 3 - Jaka forma zatrudnienia obowiązuje Pana/Panią w aktualnej pracy?.....	15
Pytanie 4 - Jakie stanowisko zajmuje Pan/Pani w aktualnej pracy?.....	16
Pytanie 5 - W jakim kraju/miejscowości aktualnie Pan/Pani pracuje?.....	17
Pytanie 6 - Proszę wskazać zasięg działalności firmy, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?.....	20
Pytanie 7 - Proszę określić, do jakiej branży należy firma, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?.....	21
Pytanie 8 - Proszę wskazać sektor, do jakiego można zaliczyć profil firmy, w której Pan/Pani pracuje?.....	23
Pytanie 9 - Proszę wskazać Pana/Pani aktualny poziom satysfakcji z aktualnej pracy.....	25
Pytanie 10 - W jakim stopniu wymienione poniżej umiejętności są przydatne na zajmowanym przez Pana/Panią stanowisku?.....	26
Analiza wyników w wariancie B.....	34
Pytanie 11 - Z jakiego powodu nie podjął/ęła Pan/Pani pracy?.....	34
Podsumowanie i wnioski.....	35

OPIS PRZEBIEGU PROCESU ANKIETYZACJI

Zgodnie z wytycznymi zawartymi w procedurze „Zasady prowadzenia ankietyzacji” zatwierdzonej Zarządzeniem nr 10 Rektora ZUT z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze "Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji" w ZUT w Szczecinie, Ankieta monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT jest jednym z narzędzi do uzyskania opinii absolwentów na temat efektywności kształcenia w Uczelni oraz kariery zawodowej. Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji w tym Ankiety monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT zostały opracowane i opublikowane w procedurze stanowiącej element wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia w Uczelni. Badania ankietowe opinii absolwentów na temat oceny efektywności kształcenia w Uczelni oraz kariery zawodowej prowadzone są raz w roku akademickim, po roku od dnia ukończenia studiów (w przeciągu sześćdziesięciu dni). Kwestionariusz ankiety rozpowszechniony jest za pomocą modułu Ankieta.XP, powiązanego z elektroniczną, uczelnianą bazą danych studentów/absolwentów.

Zgodnie z str. 3 załącznika nr 1 do Pisma ogólnego nr 13 Rektora ZUT z dnia 9 grudnia 2021 r. absolwent, który wyraził zgodę na monitorowanie kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT otrzymał drogą mailową kwestionariusz ankiety z prośbą o jego wypełnienie w terminie od października 2021 roku do końca lutego 2022 roku. Decyzją Prorektora ds. kształcenia dr inż. Piotra Pielei termin ankietyzacji został przedłużony, w związku z niską frekwencją wypełniania ankiet przez respondentów. Ankiety były wypełniane dobrowolnie. W badaniu wzięło udział **15** osób spośród **193** wszystkich absolwentów ZUT Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki poproszonych o wypełnienie ankiety.

STRUKTURA ANKIETY

Wzór kwestionariusza Ankiety monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT, został wprowadzony *Zarządzeniem nr 10 Rektora ZUT z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze "Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji" w ZUT w Szczecinie.*

Kwestionariusz ankiety składa się z dwóch wariantów: **A** i **B**. **Wariant A** wypełniają osoby, które podjęły pracę po ukończeniu studiów. Zawiera dziesięć pytań (wyboru, opisowych oraz rankingowych w wyznaczonej skali). **Wariant B** wypełniają osoby, które nie podjęły pracy po ukończeniu studiów. Składa się on z czterech pytań (wyboru, opisowych oraz rankingowych w wyznaczonej skali). W ankiecie można było udzielić tylko jedną odpowiedź.

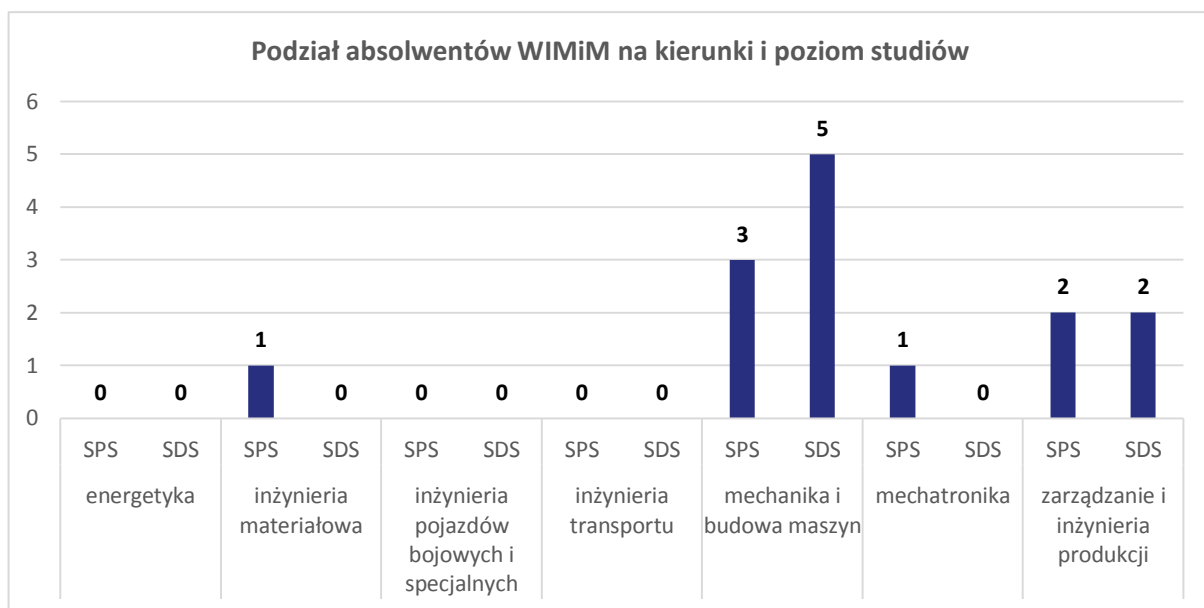
WYNIKI ANKIETYZACJI

DANE STATYSTYCZNE

Podział absolwentów WIMiM na kierunki i poziom studiów

Wariant A

Lp.	Kierunek studiów	Poziom studiów	Liczba wskazań	%
1.	energetyka	SPS	0	0%
		SDS	0	0%
2.	inżynieria materiałowa	SPS	1	7,1%
		SDS	0	0%
3.	inżynieria pojazdów bojowych i specjalnych	SPS	0	0%
		SDS	0	0%
4.	inżynieria transportu	SPS	0	0%
		SDS	0	0%
5.	mechanika i budowa maszyn	SPS	3	21,4%
		SDS	5	35,7%
6.	mechatronika	SPS	1	7,1%
		SDS	0	0%
7.	zarządzanie i inżynieria produkcji	SPS	2	14,3%
		SDS	2	14,3%
łącznie			14	100%



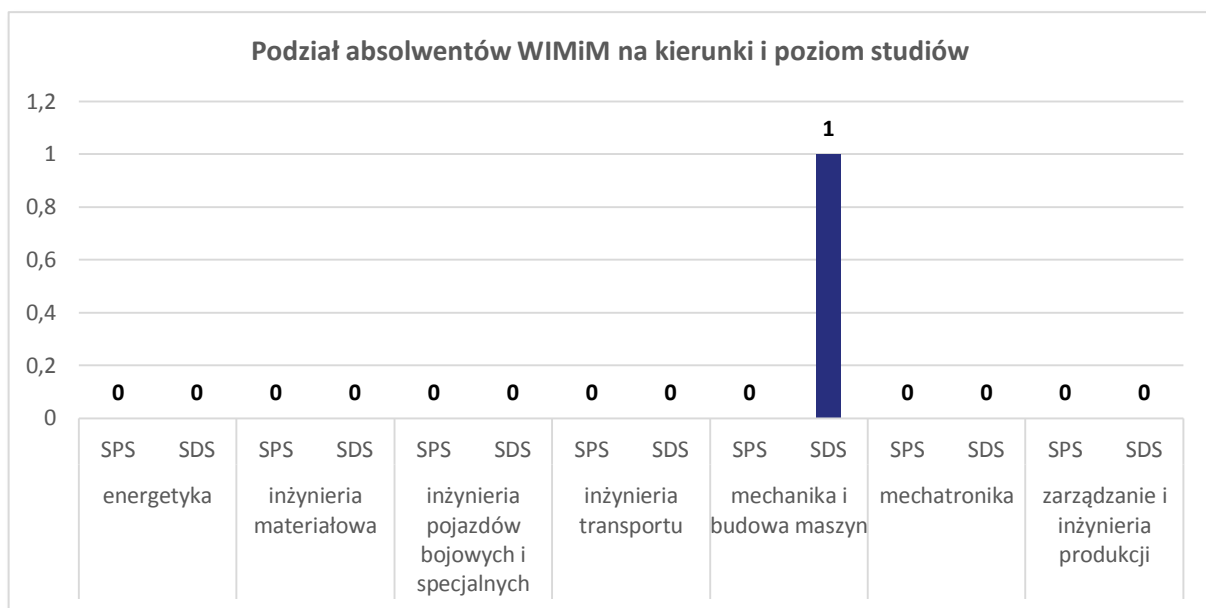
Rysunek 1. Zestawienie liczby absolwentów WIMiM biorących udział w ankiecie z podziałem na kierunki i poziom studiów.

SPS – studia pierwszego stopnia

SDS – studia drugiego stopnia

Wariant B

Lp.	Kierunek studiów	Poziom studiów	Liczba wskazań	%
1.	energetyka	SPS	0	0%
		SDS	0	0%
2.	inżynieria materiałowa	SPS	0	0%
		SDS	0	0%
3.	inżynieria pojazdów bojowych i specjalnych	SPS	0	0%
		SDS	0	0%
4.	inżynieria transportu	SPS	0	0%
		SDS	0	0%
5.	mechanika i budowa maszyn	SPS	0	0%
		SDS	1	100%
6.	mechatronika	SPS	0	0%
		SDS	0	0%
7.	zarządzanie i inżynieria produkcji	SPS	0	0%
		SDS	0	0%
łącznie			1	100%

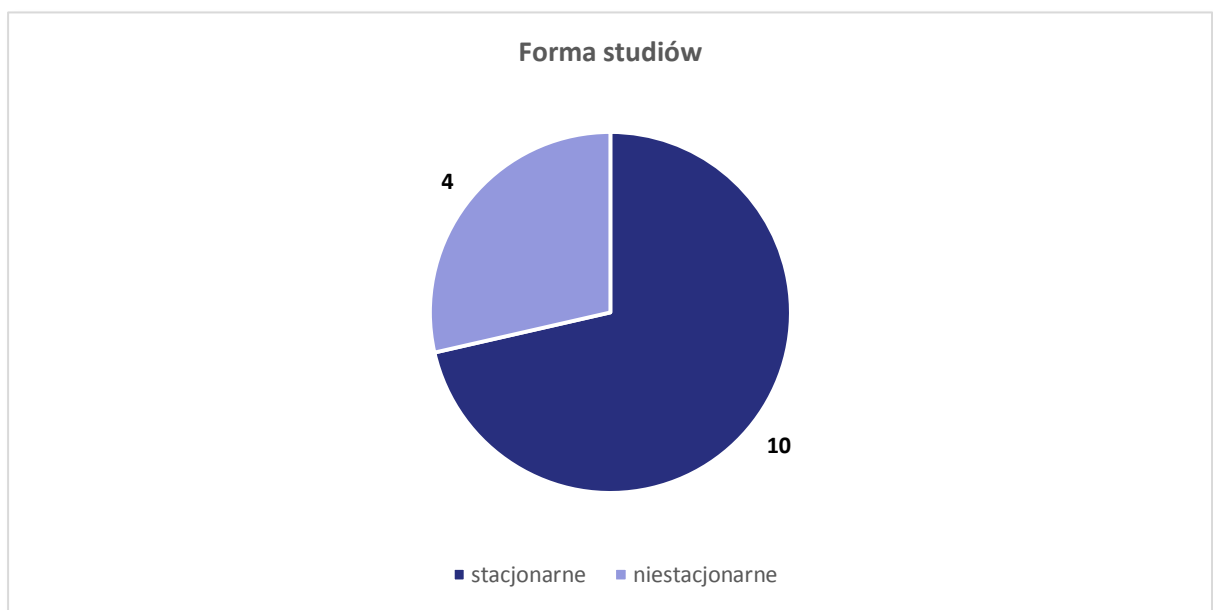


Rysunek 2. Zestawienie liczby absolwentów WIMiM biorących udział w ankiecie z podziałem na kierunki i poziom studiów.

Podział absolwentów WIMiM ze względu na formę studiów

Wariant A

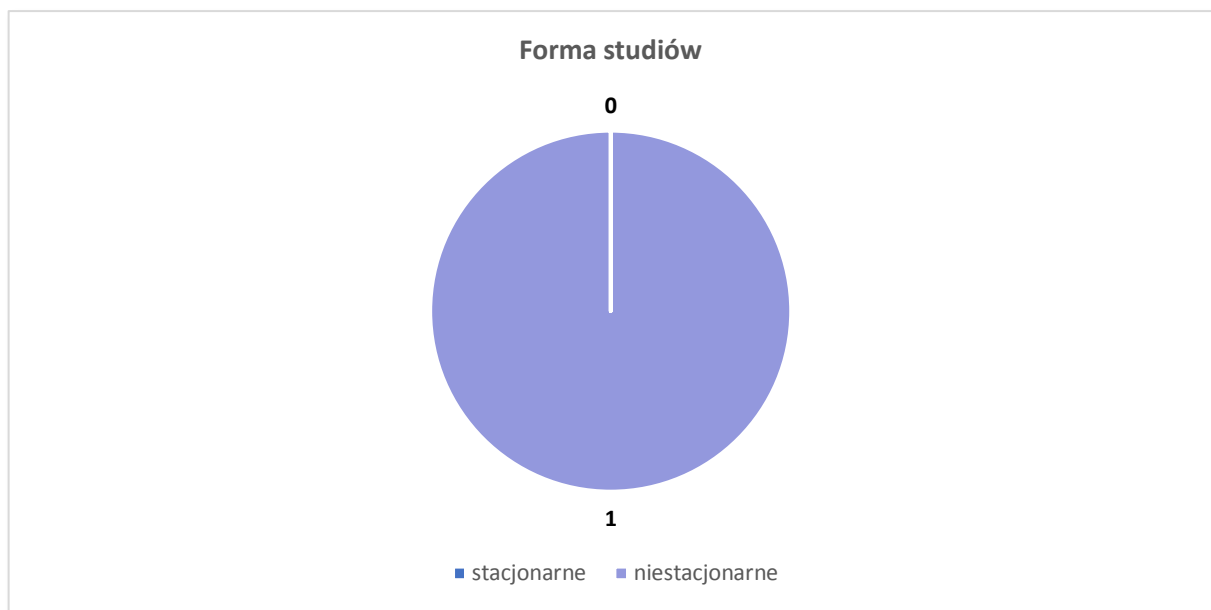
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	stacjonarne	10	71,4%
2.	niestacjonarne	4	28,6%
łącznie		14	100%



Rysunek 3. Podział absolwentów WIMiM ze względu na formę studiów – Wariant A.

Wariant B

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	stacjonarne	0	0%
2.	niestacjonarne	1	100%
łącznie		1	100%

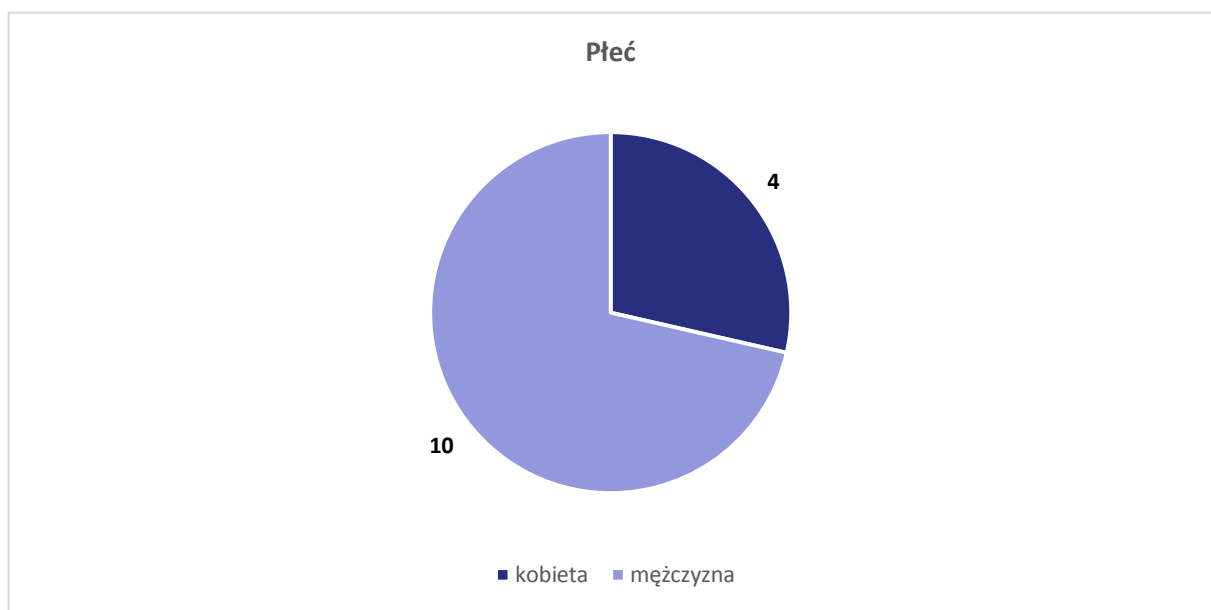


Rysunek 4. Podział absolwentów WIMiM ze względu na formę studiów – Wariant B.

Płeć respondentów

Wariant A

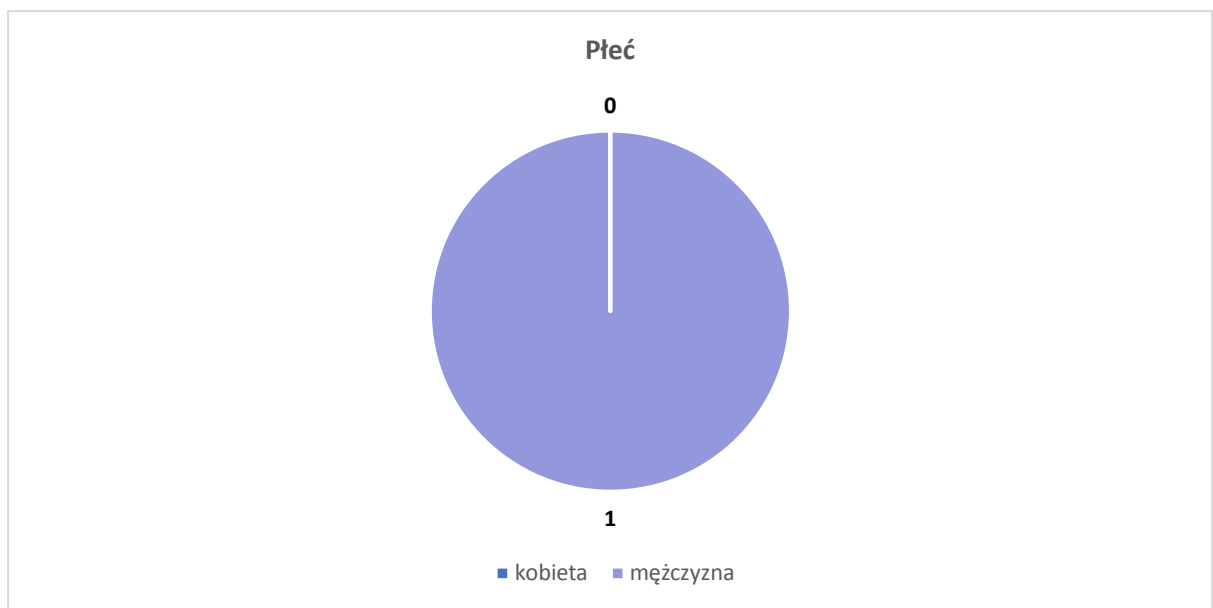
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	kobieta	4	28,6%
2.	mężczyzna	10	71,4%
łącznie		14	100%



Rysunek 5. Podział absolwentów WIMiM ze względu na płeć – Wariant A. 5

Wariant B

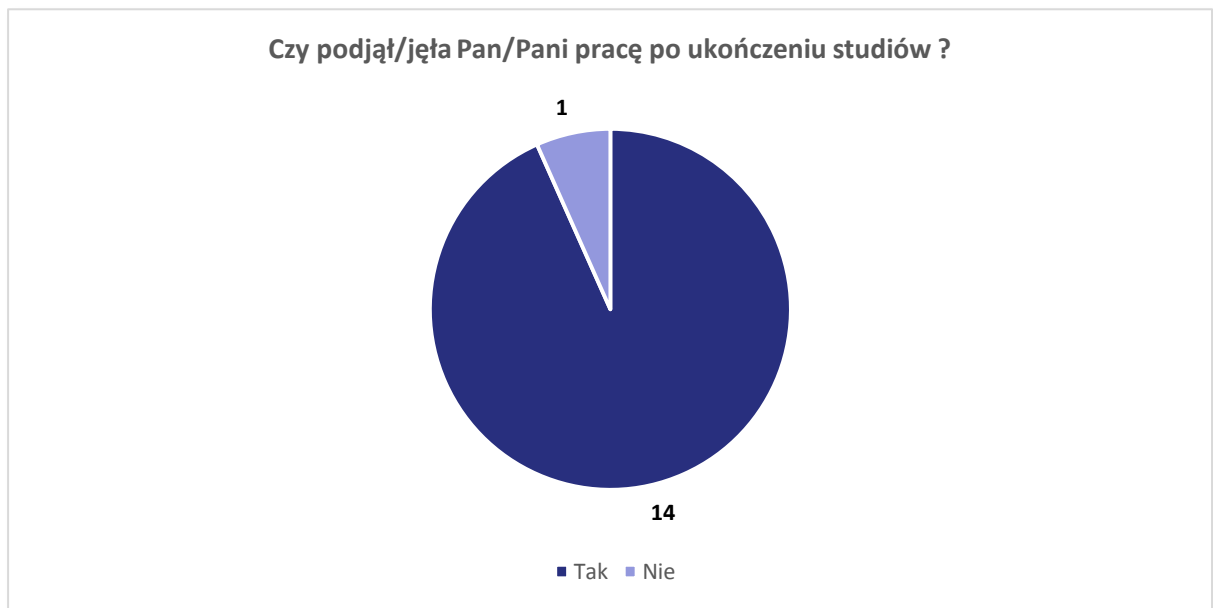
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	kobieta	0	0%
2.	mężczyzna	1	100%
łącznie		14	100%



Rysunek 6. Podział absolwentów WIMiM ze względu na płeć – Wariant B.

Czy podjął/ęła Pan/Pani pracę po ukończeniu studiów?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	tak	14	93,3%
2.	nie	1	6,7%
łącznie		15	100%

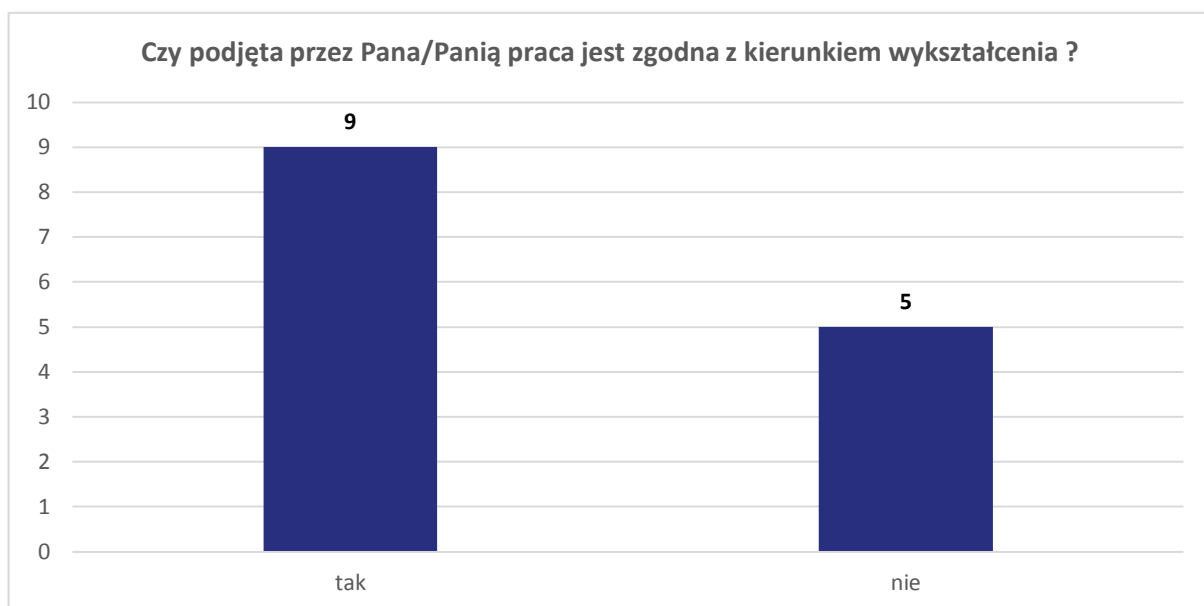


Rysunek 7. Podjęcie/nie podjęcie pracy przez respondentów po ukończeniu studiów.

ANALIZA WYNIKÓW W WARIANCIE A

Pytanie 1 - Czy podjęta przez Pana/Panią praca jest zgodna z wykształceniem (kierunkiem studiów)?

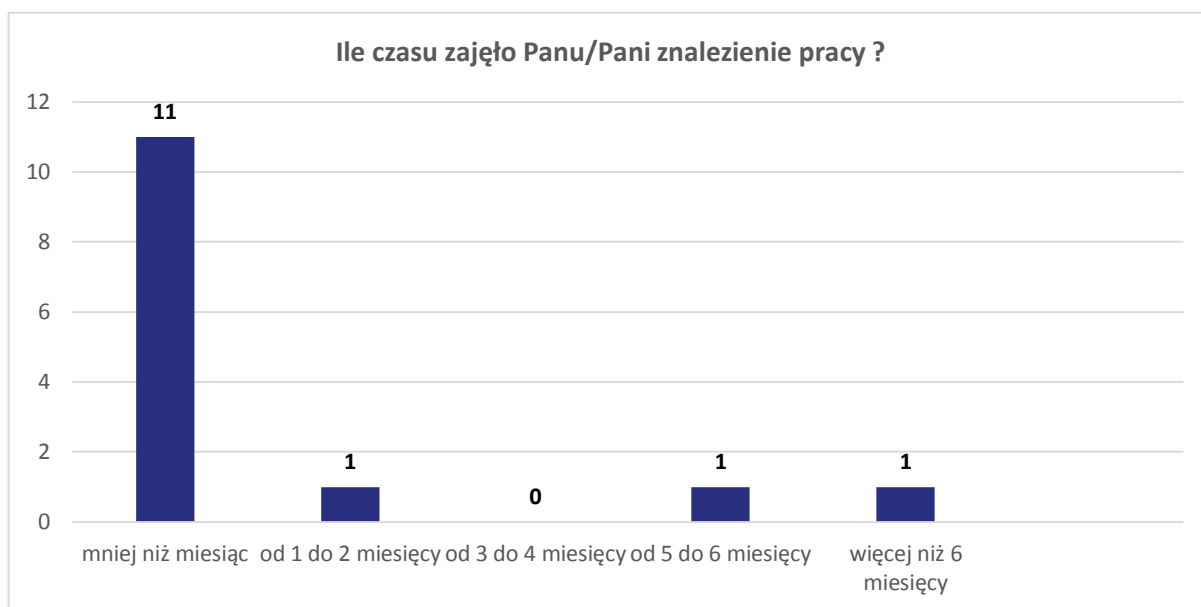
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	tak	9	64,3%
2.	nie	5	35,7%
łącznie		14	100%



Rysunek 8. Podjęcie/nie podjęcie pracy przez respondentów zgodnej z wykształceniem (kierunkiem studiów).

Pytanie 2 - Ile czasu zajęło Panu/Pani znalezienie pracy?

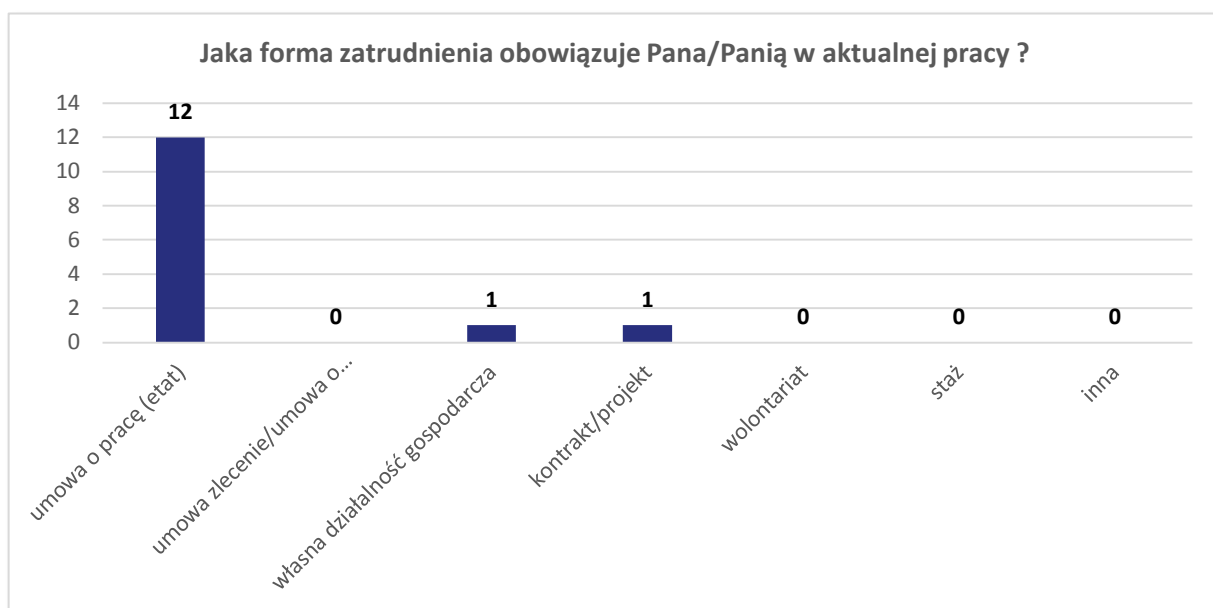
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	mniej niż miesiąc	11	78,6%
2.	od 1 do 2 miesięcy	1	7,1%
3.	od 3 do 4 miesięcy	0	0%
4.	od 5 do 6 miesięcy	1	7,1%
5.	więcej niż 6 miesięcy	1	7,1%
łącznie		14	100%



Rysunek 9. Czas poświęcony przez respondentów na poszukiwanie pracy.

Pytanie 3 - Jaka forma zatrudnienia obowiązuje Pana/Panią w aktualnej pracy?

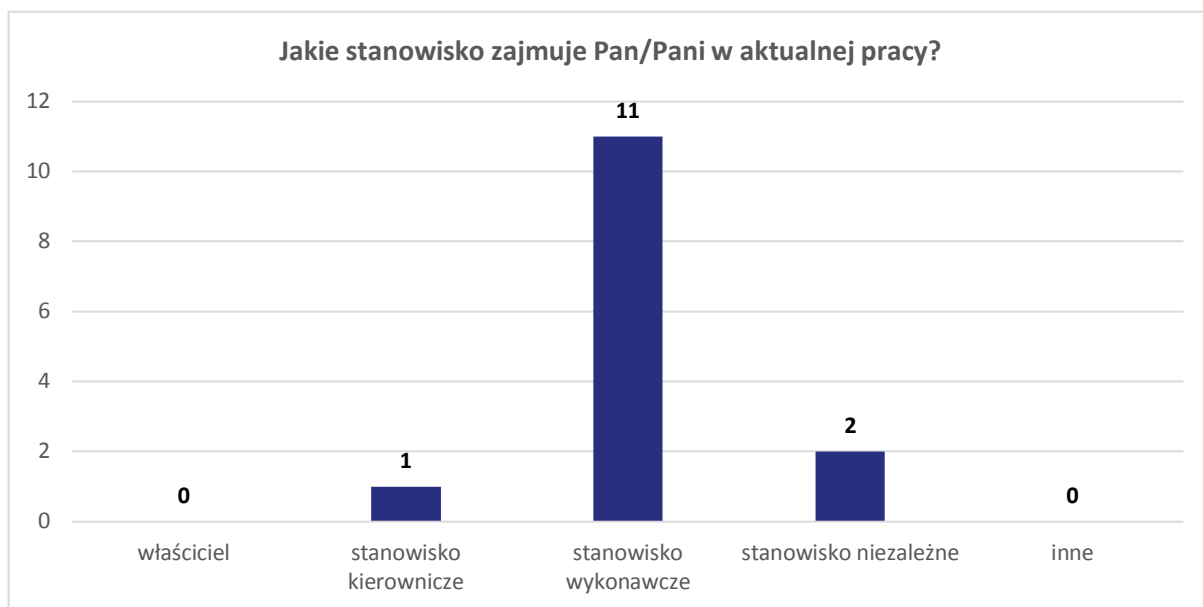
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	umowa o pracę (etat)	12	85,7%
2.	umowa zlecenie/umowa o dzieło	0	0%
3.	własna działalność gospodarcza	1	7,1%
4.	kontrakt/projekt	1	7,1%
5.	wolontariat	0	0%
6.	staż	0	0%
7.	inna	0	0%
łącznie		14	100%



Rysunek 10. Forma zatrudnienia respondentów, obowiązująca w aktualnej pracy.

Pytanie 4 - Jakie stanowisko zajmuje Pan/Pani w aktualnej pracy?

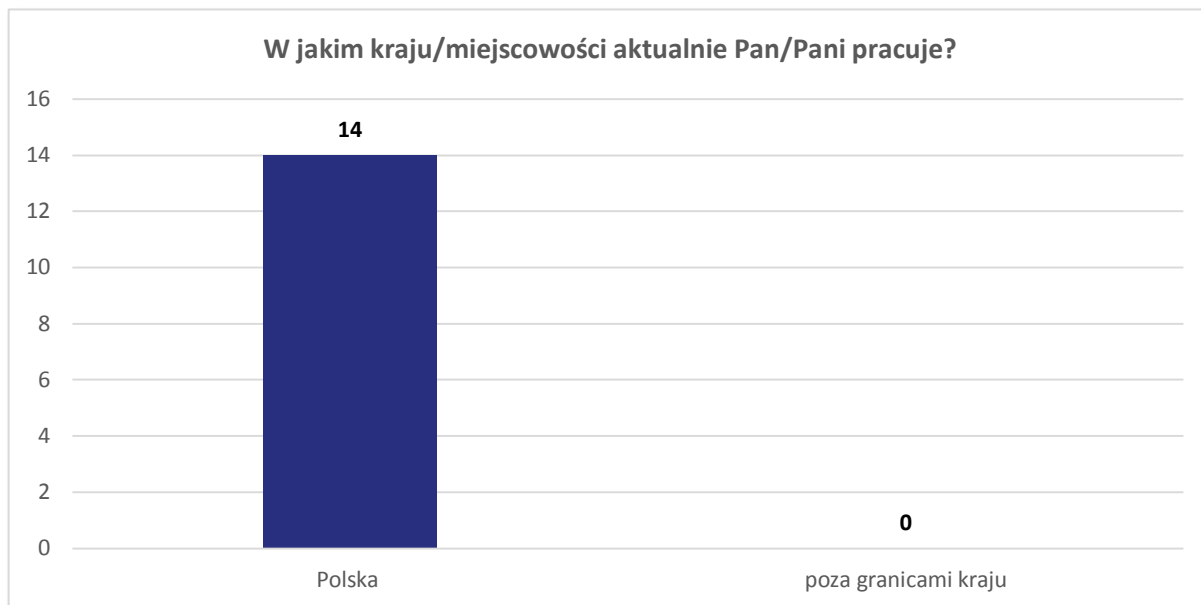
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	właściciel	0	0%
2.	stanowisko kierownicze	1	7,1%
3.	stanowisko wykonawcze	11	78,6%
4.	stanowisko niezależne	2	14,3%
5.	inne	0	0%
łącznie		14	100%



Rysunek 11. Stanowisko zajmowane przez respondentów w aktualnej pracy.

Pytanie 5 - W jakim kraju/miejscowości aktualnie Pan/Pani pracuje?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	Polska	14	100%
2.	poza granicami kraju	0	0%
łącznie		14	100%

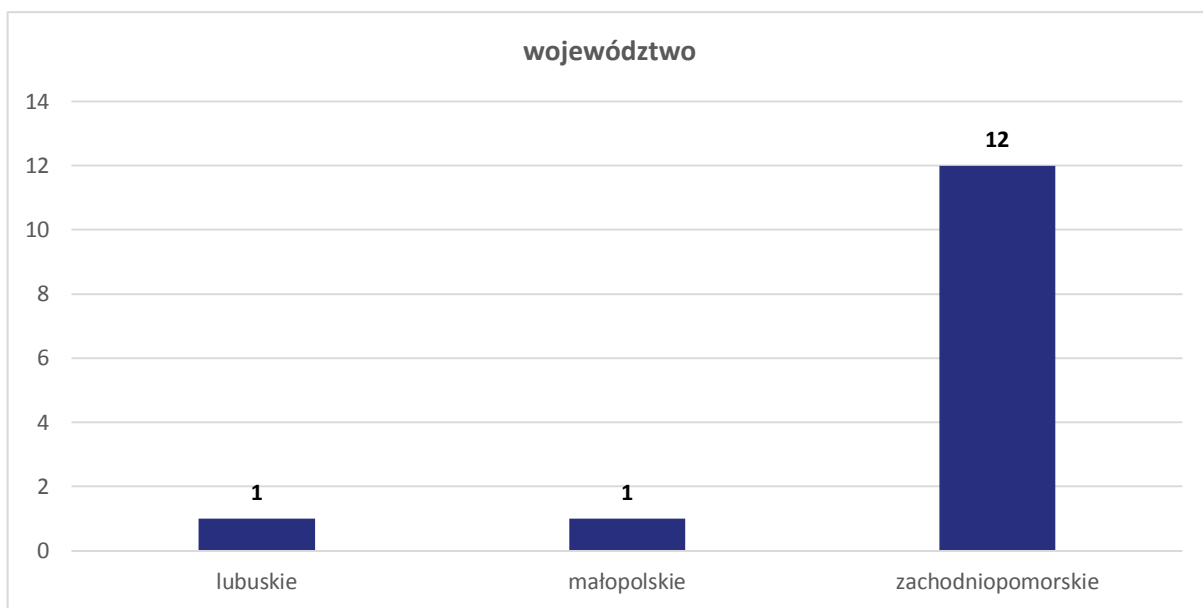


Rysunek 12. Aktualny kraj/miejscowość, w którym respondenci podjęli pracę.

Polska

województwo:

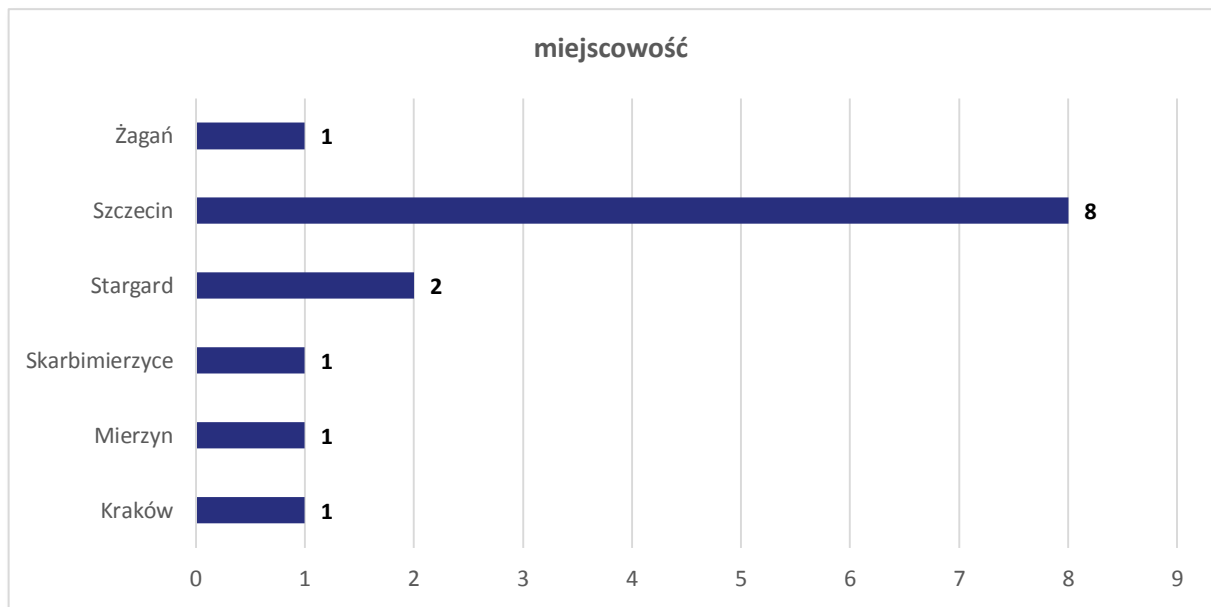
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	lubuskie	1	7,1%
2.	małopolskie	1	7,1%
3.	zachodniopomorskie	12	85,7%
łącznie		14	100%



Rysunek 13. Województwo, w którym respondenci podjęli pracę.

miejsowość:

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	Kraków	1	7,1%
2.	Mierzyn	1	7,1%
3.	Skarbimierzyce	1	7,1%
4.	Stargard	2	14,3%
5.	Szczecin	8	57,1%
6.	Żagań	1	7,1%
łącznie		14	100%



Rysunek 14. Miejscowość, w której respondenci podjęli pracę.

poza granicami kraju

kraj:

brak odpowiedzi

miejscowość:

brak odpowiedzi

Pytanie 6 - Proszę wskazać zasięg działalności firmy, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	lokalny	0	0%
2.	wojewódzki	0	0%
3.	krajowy	1	7,1%
4.	międzynarodowy	13	92,9%
Łącznie		14	100%



Rysunek 15. Zasięg działalności firmy wskazany przez respondentów.

Pytanie 7 - Proszę określić, do jakiej branży należy firma, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	przemysł	1	7,1%
2.	przetwórstwo	4	28,6%
3.	budownictwo	0	0%
4.	handel	1	7,1%
5.	rolnictwo	0	0%
6.	transport	1	7,1%
7.	usługi	2	14,3%
8.	administracja rządowa	1	7,1%
9.	administracja samorządowa	0	0%
10.	kultura	0	0%
11.	edukacji	0	0%
12.	inne	4	28,6%
łącznie		14	100%

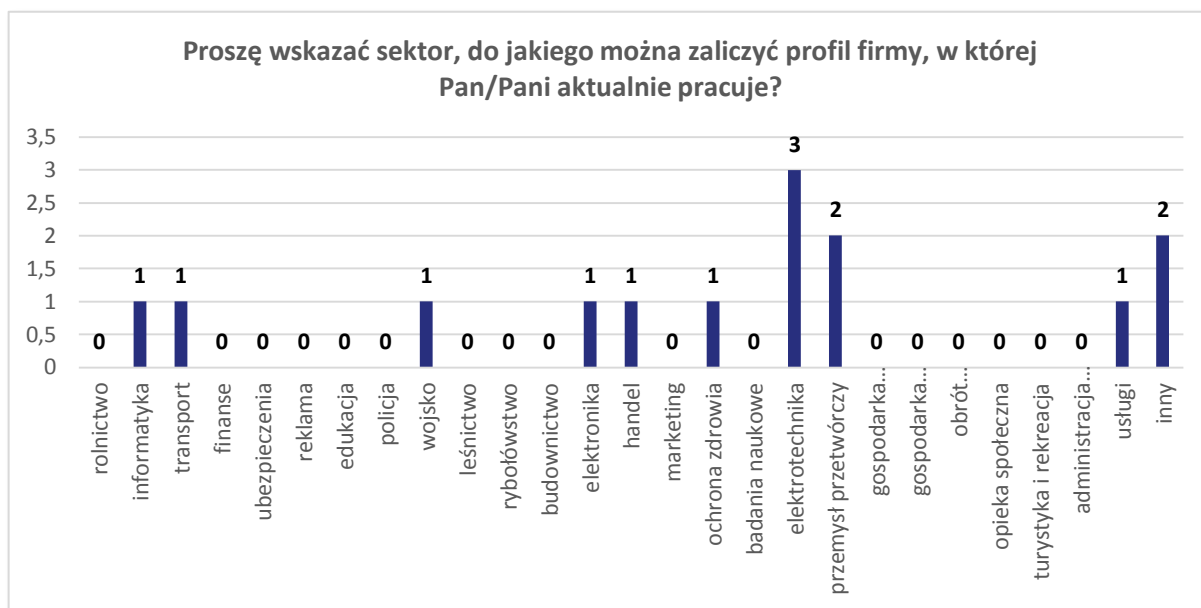


Rysunek 16. Branża firmy, w której aktualnie pracują respondenci.

Pytanie 8 - Proszę wskazać sektor, do jakiego można zaliczyć profil firmy, w której Pan/Pani pracuje?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	rolnictwo	0	0%
2.	informatyka	1	7,1%
3.	transport	1	7,1%
4.	finanse	0	0%
5.	ubezpieczenia	0	0%
6.	reklama	0	0%
7.	edukacja	0	0%
8.	policja	0	0%
9.	wojsko	1	7,1%
10.	leśnictwo	0	0%
11.	rybołówstwo	0	0%
12.	budownictwo	0	0%
13.	elektronika	1	7,1%
14.	handel	1	7,1%
15.	marketing	0	0%
16.	ochrona zdrowia	1	7,1%
17.	badania naukowe	0	0%
18.	elektrotechnika	3	21,4%
19.	przemysł przetwórczy	2	14,3%
20.	gospodarka komunalna	0	0,0%
21.	gospodarka mieszkaniowa	0	0%
22.	obrót nieruchomościami	0	0%
23.	opieka społeczna	0	0%
24.	turystyka i rekreacja	0	0%
25.	administracja państwowa	0	0%

26.	usługi	1	7,1%
27.	inny: przemysł samochodowy energetyka	2	14,3%
Łącznie		14	100%

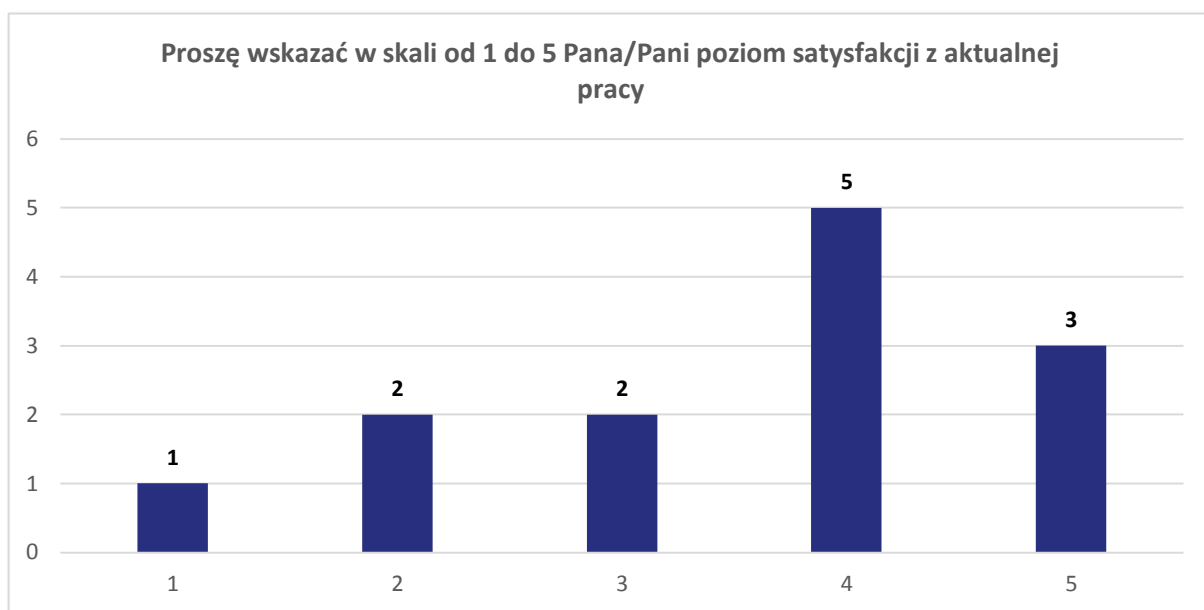


Rysunek 17. Wskazanie sektora profilu firmy przez respondentów.

Pytanie 9 - Proszę wskazać Pana/Pani aktualny poziom satysfakcji z aktualnej pracy

Skala ocen: 1– nie jestem zadowolony, 5 – jestem bardzo zadowolony

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	1	1	7,7%
2.	2	2	15,4%
3.	3	2	15,4%
4.	4	5	38,5%
5.	5	3	23,1%
łącznie		13	100%

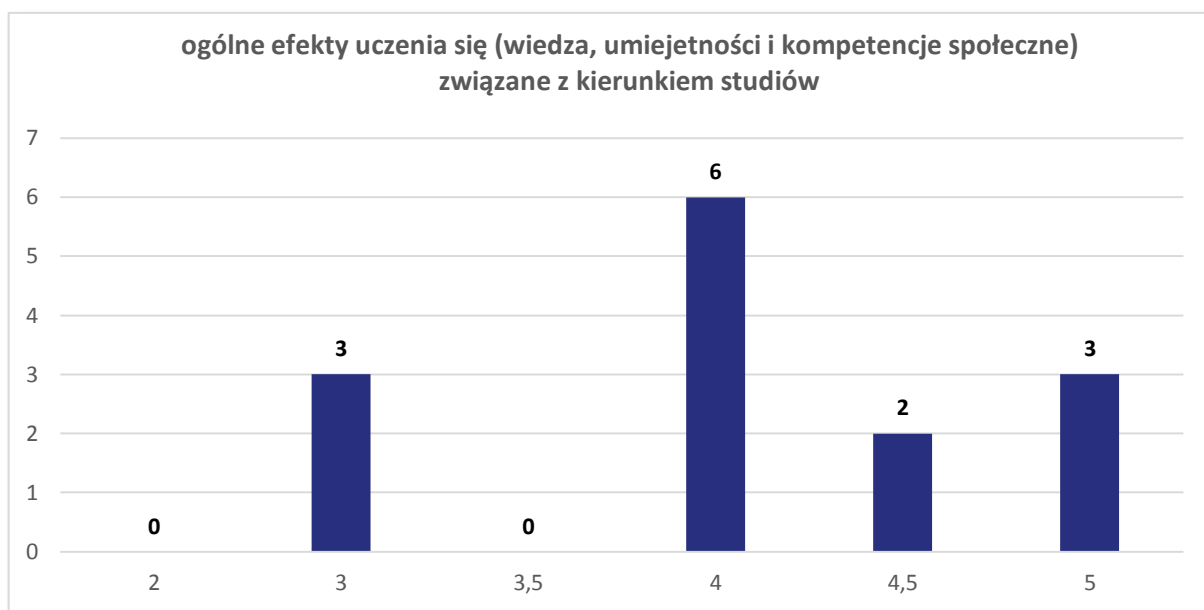


Rysunek 18. Wskazanie poziomu satysfakcji z aktualnej pracy przez respondentów.

Pytanie 10 - W jakim stopniu wymienione poniżej umiejętności są przydatne na zajmowanym przez Pana/Panią stanowisku?

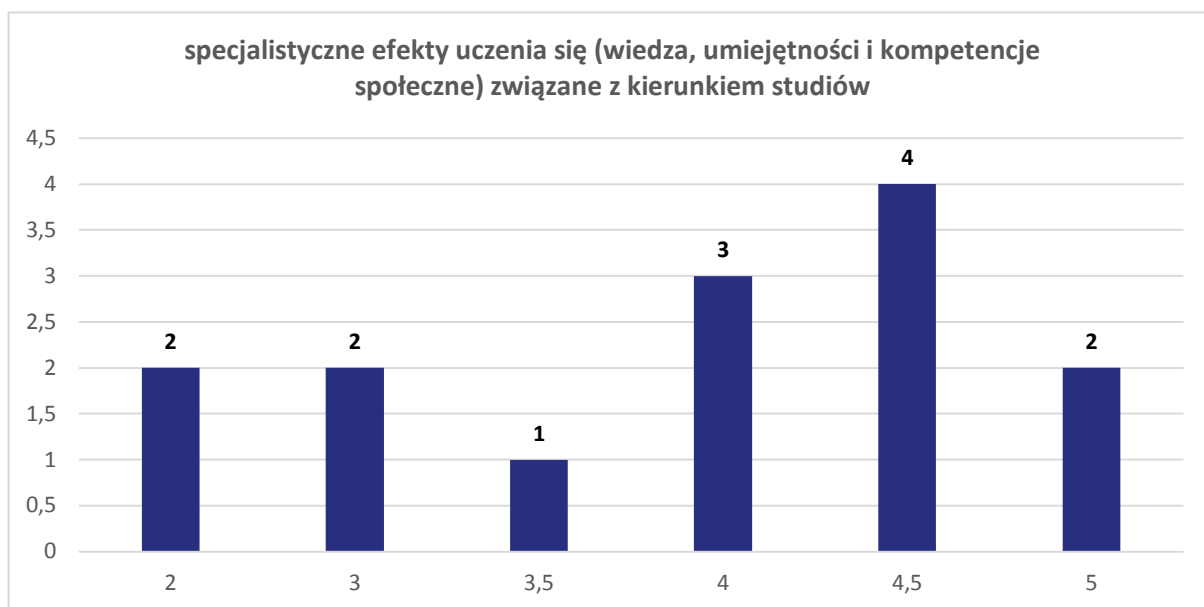
Skala ocen: 2 – całkowicie nieprzydatne, 5 – bardzo przydatne

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
ogólne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów	1.	2	0	0%
	2.	3	3	21,4%
	3.	3,5	0	0%
	4.	4	6	42,9%
	5.	4,5	2	14,3%
	6.	5	3	21,4%
	łącznie			14



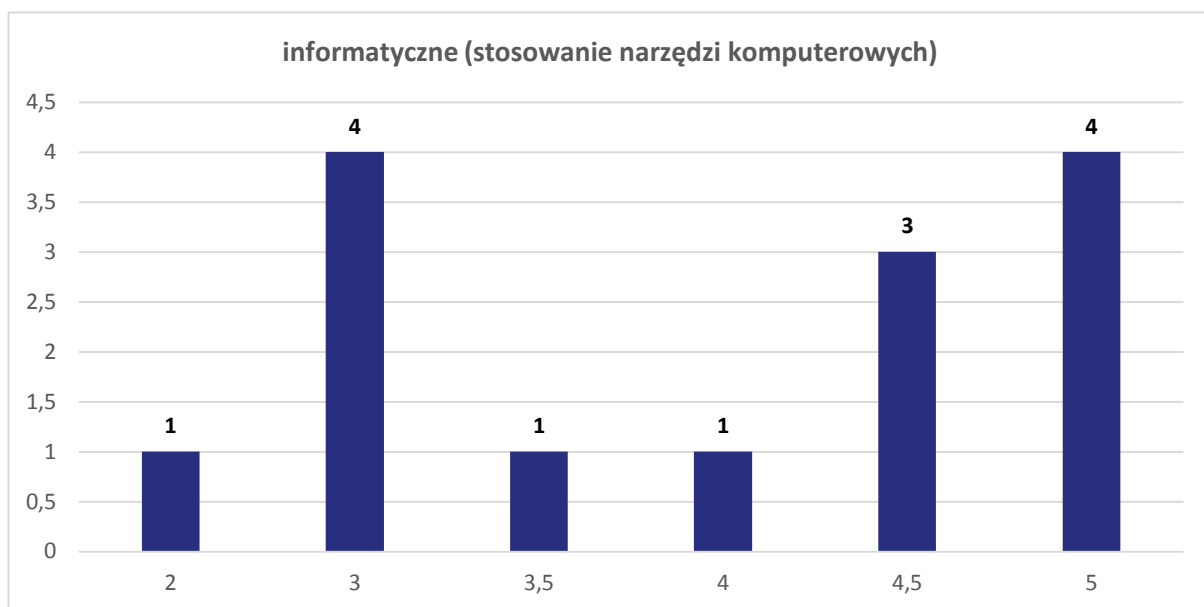
Rysunek 19. Ocena umiejętności pod względem przydatności - ogólne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
specjalistyczne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów	1.	2	2	14,3%
	2.	3	2	14,3%
	3.	3,5	1	7,1%
	4.	4	3	21,4%
	5.	4,5	4	28,6%
	6.	5	2	14,3%
			łącznie	14



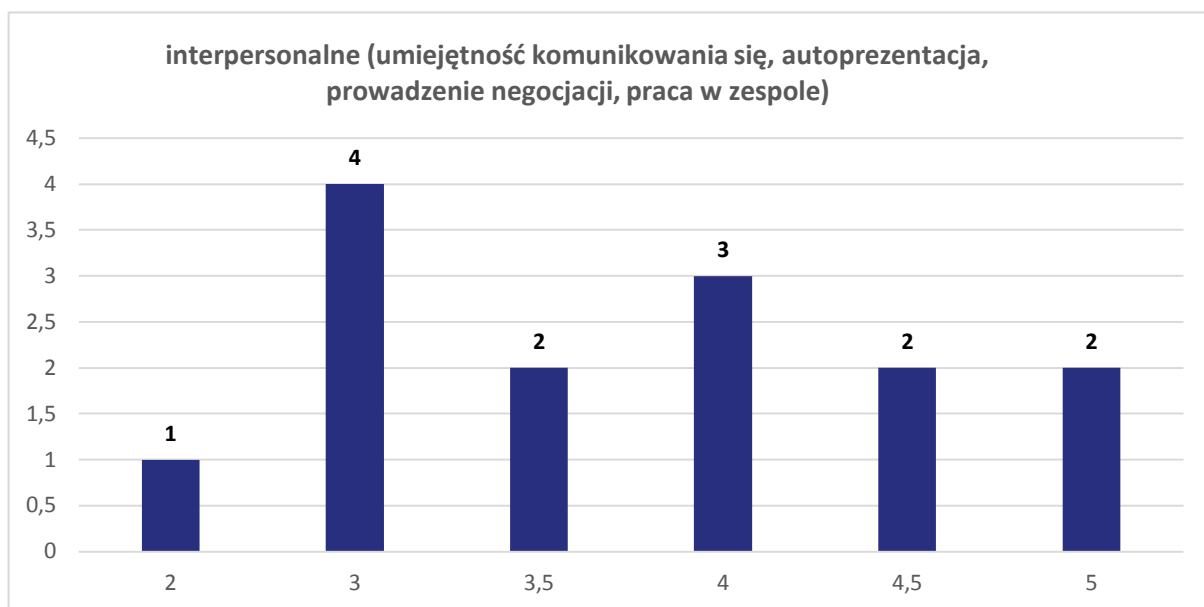
Rysunek 20. Ocena umiejętności pod względem przydatności - specjalistyczne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
informatyczne (stosowanie narzędzi komputerowych)	1.	2	1	7,1%
	2.	3	4	28,6%
	3.	3,5	1	7,1%
	4.	4	1	7,1%
	5.	4,5	3	21,4%
	6.	5	4	28,6%
			łącznie	14



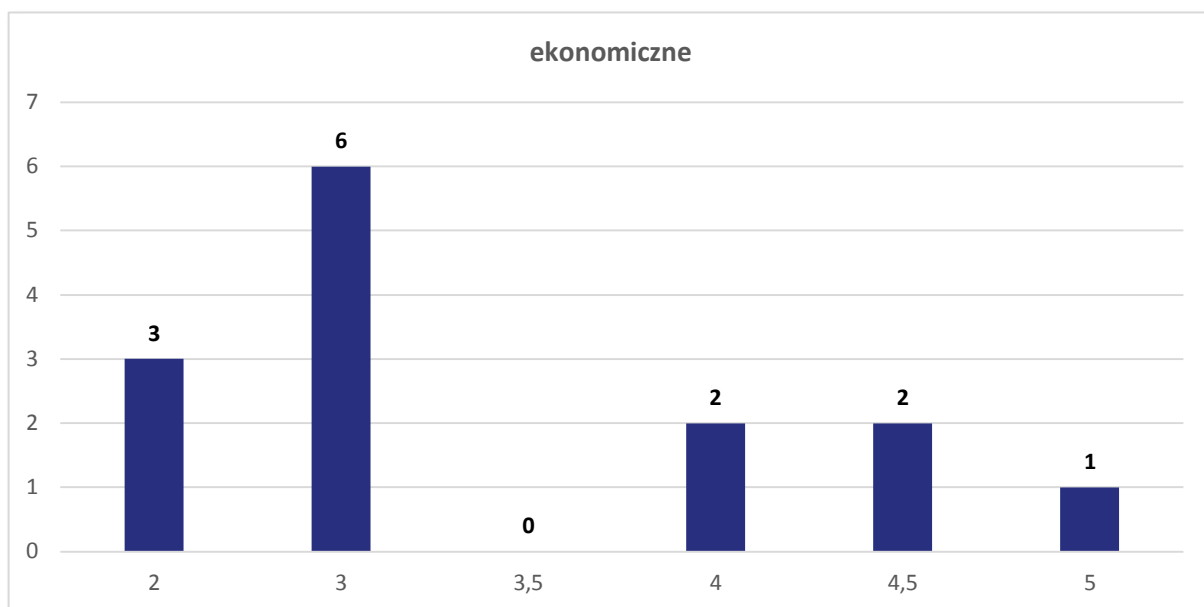
Rysunek 21. Ocena umiejętności pod względem przydatności - informatyczne (stosowanie narzędzi komputerowych).

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
interpersonalne (umiejętność komunikowania się, autoprezentacja, prowadzenie negocjacji, praca w zespole)	1.	2	1	7,1%
	2.	3	4	28,6%
	3.	3,5	2	14,3%
	4.	4	3	21,4%
	5.	4,5	2	14,3%
	6.	5	2	14,3%
			łącznie	14



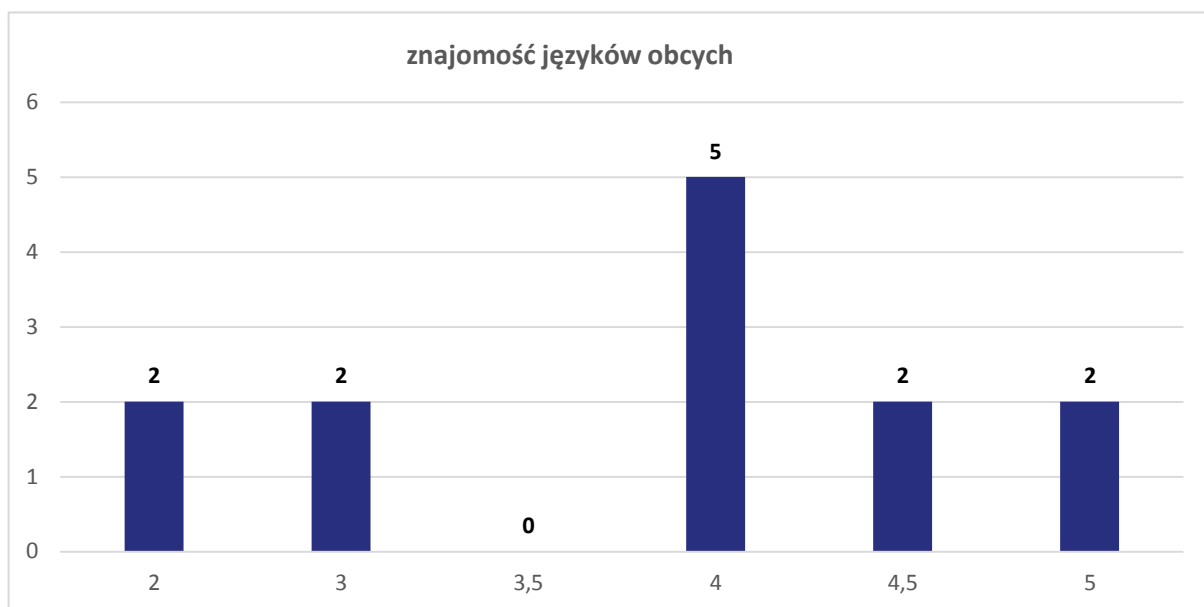
Rysunek 22. Ocena umiejętności pod względem przydatności - interpersonalne (umiejętność komunikowania się, autoprezentacja, prowadzenie negocjacji, praca w zespole).

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
ekonomiczne	1.	2	3	21,4%
	2.	3	6	42,9%
	3.	3,5	0	0%
	4.	4	2	14,3%
	5.	4,5	2	14,3%
	6.	5	1	7,1%
			łącznie	14



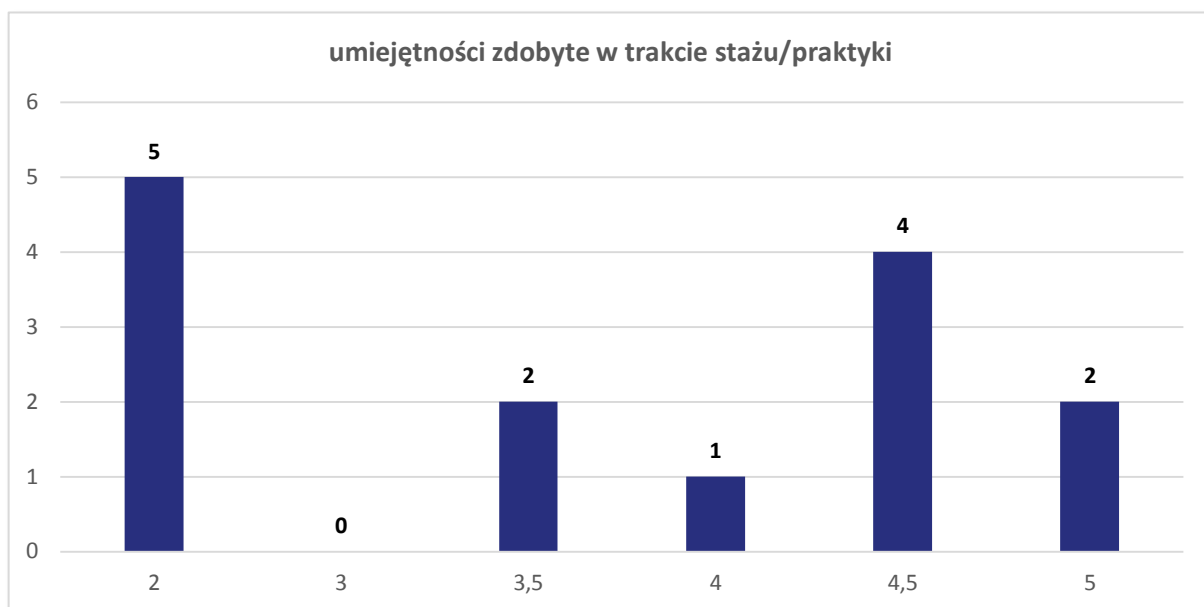
Rysunek 23. Ocena umiejętności pod względem przydatności – ekonomiczne.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
znajomość języków obcych	1.	2	2	15,4%
	2.	3	2	15,4%
	3.	3,5	0	0%
	4.	4	5	38,5%
	5.	4,5	2	15,4%
	6.	5	2	15,4%
			łącznie	13



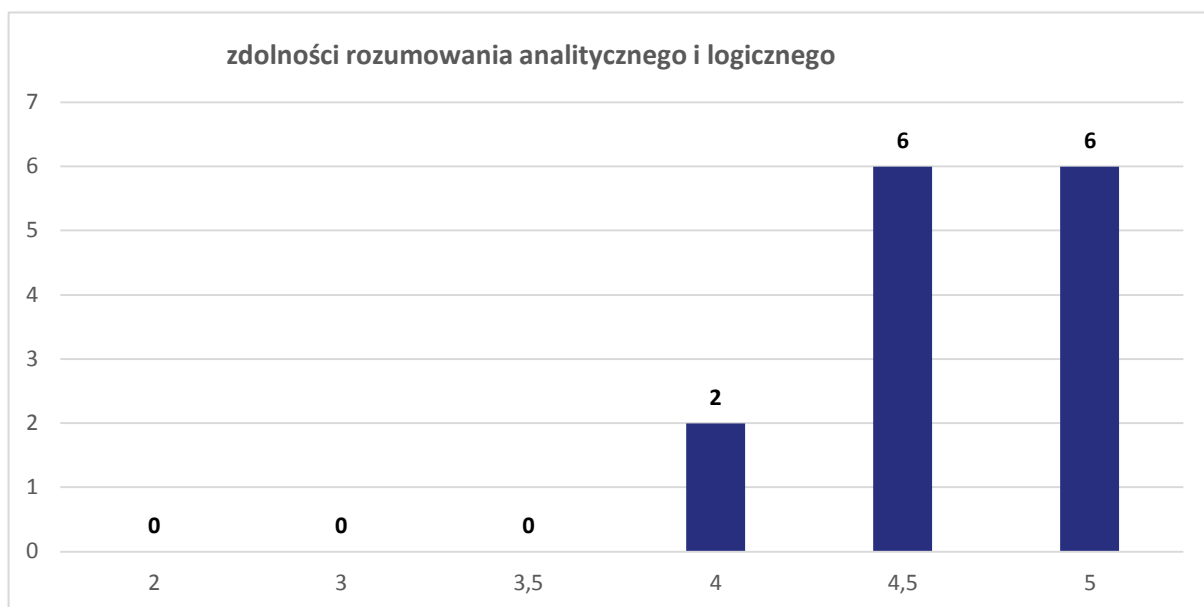
Rysunek 24. Ocena umiejętności pod względem przydatności – znajomość języków obcych.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
umiejętności zdobyte w trakcie stażu/praktyki	1.	2	5	35,7%
	2.	3	0	0%
	3.	3,5	2	14,3%
	4.	4	1	7,1%
	5.	4,5	4	28,6%
	6.	5	2	14,3%
			łącznie	14



Rysunek 25. Ocena umiejętności pod względem przydatności – umiejętności zdobyte w trakcie stażu/praktyki.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
zdolności rozumowania analitycznego i logicznego	1.	2	0	0%
	2.	3	0	0%
	3.	3,5	0	0%
	4.	4	2	14,3%
	5.	4,5	6	42,9%
	6.	5	6	42,9%
	łącznie			14

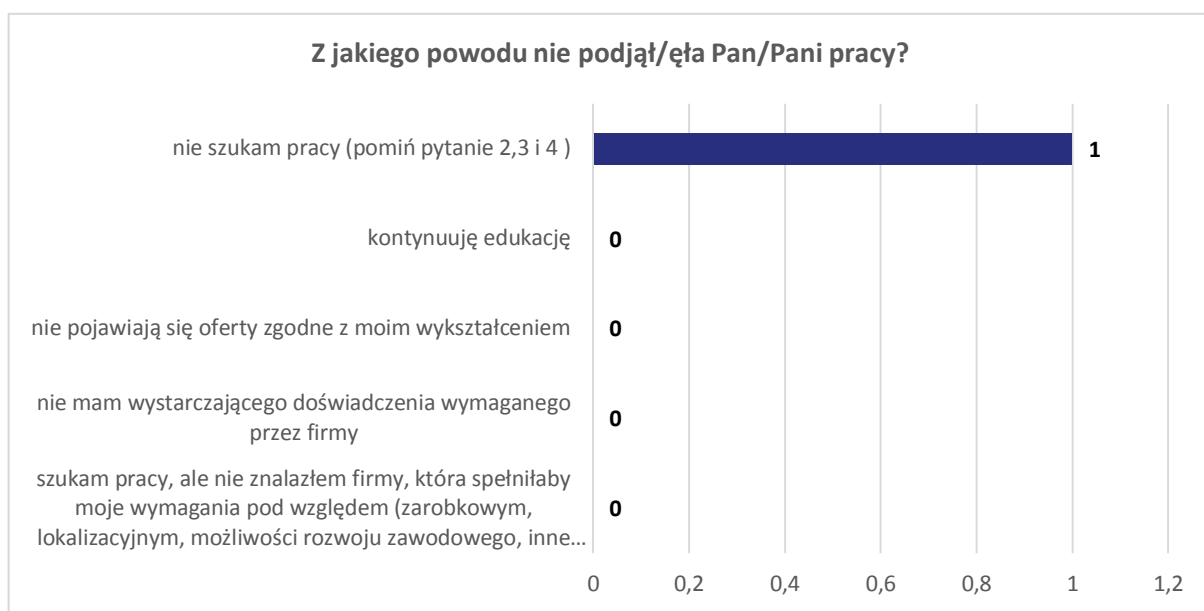


Rysunek 26. Ocena umiejętności pod względem przydatności – zdolności rozumowania analitycznego i logicznego.

ANALIZA WYNIKÓW W WARIANCIE B

Pytanie 11 - Z jakiego powodu nie podjął/ęła Pan/Pani pracy?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	szukam pracy, ale nie znalazłem firmy, która spełniłaby moje wymagania pod względem (zarobkowym, lokalizacyjnym, możliwości rozwoju zawodowego, inne – proszę wymienić jakie ...)	0	0%
2.	nie mam wystarczającego doświadczenia wymaganego przez firmy	0	0%
3.	nie pojawiają się oferty zgodne z moim wykształceniem	0	0%
4.	kontynuuję edukację	0	0%
5.	nie szukam pracy (pomiń pytanie 2, 3 i 4)	1	0%
łącznie		1	100%



Rysunek 27. Wskazanie powodu nie podjęcia pracy przez respondentów.

Respondent nie przystąpił do wypełnienia kolejnych pytań w **Wariancie B**, ze względu na brak potrzeby poszukiwania pracy zaraz po ukończeniu studiów.

PODSUMOWANIE I WNIOSKI

W przeprowadzonej Ankiecie monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT wzięło udział tylko **15** spośród **193** wszystkich respondentów Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki poproszonych o wypełnienie ankiety.

Stanowi to **7,8%** wypełnionych ankiet. Udział w badaniu ankietowym jest dobrowolny i przeprowadza się go raz w roku akademickim dla uzyskania opinii absolwentów studiów ZUT na temat efektywności kształcenia w Uczelni oraz kariery zawodowej.

Pomimo udogodnienia, jakim jest elektroniczne a nie ręczne wypełnianie ankiety, ilość uzyskanych odpowiedzi od respondentów jest bardzo niska.

Na podstawie odpowiedzi udzielonych przez absolwentów Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki, którzy podjęli pracę po ukończeniu studiów, można wyciągnąć następujące wnioski:

- absolwenci Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki, którzy przystąpili do ankiety (93,3%) podjęli pracę zawodową,
- 64,3% pytanym odpowiedziało, iż praca jest zgodna z ich wykształceniem,
- znalezienie pracy zajmuje mniej niż miesiąc (78,6%) od otrzymania dyplomu po ukończenia studiów,
- absolwenci w większości zatrudnieni są w formie umowy o pracę (etat) (85,7%) na stanowiskach wykonawczych (78,6% ankietowanych) z racji nabierania doświadczenia zawodowego,
- miejsce pracy ankietowanych absolwentów Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki znajduje się w Polsce (100% respondentów), w firmach o zasięgu międzynarodowym (92,9%), w woj. zachodniopomorskim (85,7% pytanym), w mieście Szczecin (57,1%),
- żaden absolwent Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki nie pracuje poza granicami kraju,
- największe zatrudnienie badanych jest w branży przetwórczej (28,6%) i innych (28,6% respondentów),

- sektor, do którego należy firma zatrudniająca większość absolwentów Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki to elektrotechnika (21,4%), przemysł przetwórczy (14,3%) i inny sektor – przemysł samochodowy i energetyka (14,3%),
- badani w większości (38,5%) są usatysfakcjonowani z aktualnej pracy wystawili ocenę 4 i 5 (23,1%), natomiast 7,7% ankietowanych wystawiła ocenę najniższą,
- z analizy uzyskanych danych ankietowych wynika, że należy dodatkowo w procesie kształcenia studentów zwrócić szczególną uwagę na realizację efektów uczenia się:
 - ✓ w zakresie ogólnych efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związanych z kierunkiem studiów - część osób nie jest w pełni zadowolona (21,4%) - ocena 3, przy jednoczesnej ocenie 5 (21,4% respondentów),
 - ✓ w zakresie specjalistycznych efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związanych z kierunkiem studiów - część osób nie jest w pełni zadowolona (14,3%) – ocena 2 i 3, przy jednoczesnej ocenie 4,5 (28,6%), 4 (21,4%) i 5 (14,3%),
 - ✓ poziom umiejętności informatycznych (stosowanie narzędzi komputerowych) 28,6% ankietowanych ocenia na nieprzydatne – ocena 3, natomiast 28,6% badanych ocenia na bardzo przydatne – ocena 5,
 - ✓ w zakresie poziomu umiejętności interpersonalnych (umiejętność komunikowania się, autoprezentacja, prowadzenie negocjacji, praca w zespole) absolwenci nie są w pełni usatysfakcjonowani – ocena 3 (28,6% badanych), przy jednoczesnej ocenie 4 w przypadku 21,4% pytanych
 - ✓ w zakresie ekonomicznych umiejętności, 21,4% respondentów uznało je za całkowicie nieprzydatne – ocena 2 i nieprzydatne – ocena 3,
 - ✓ w zakresie znajomości języków obcych część badanych oceniła je na przydatne – ocena 4 (38,5% ankietowanych),
 - ✓ umiejętności zdobyte w trakcie stażu/praktyki 35,7% pytanych uznało za całkowicie nieprzydatne, natomiast 28,6% wystawiła ocenę 4,5,
 - ✓ respondenci usatysfakcjonowani są ze zdobytych umiejętności w zakresie zdolności rozumowania analitycznego i logicznego - wystawili ocenę 4,5 i 5 (po 42,9%),

Dla grupy osób, która nie podjęła pracy po ukończeniu studiów:

- ze względu na brak potrzeby poszukiwania pracy przez jedynego respondenta (100%), który przystąpił do wypełnienia ankiety (dalsza część pytań w ankiecie - Wariant B) została pominięta.

Biorąc pod uwagę, że do wypełnienia ankiety przystąpiło jedynie **7,8%** uprawnionych absolwentów z Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki jej wyniki mogą być niemiarodajne. W związku z czym zaleca się podjęcie szerszych działań informacyjnych i motywujących respondentów. Wprowadzenie przez Władze Wydziału działań naprawczych, mobilizujących do maksymalnego zaangażowania odpowiedzialnych za przeprowadzenie ankietyzacji pracowników, w celu zwiększenia frekwencji, a tym samym zwiększenia liczby wypełnionych ankiet. Wobec tak niskich wskaźników zwrotu ankiet, w przyszłości wyraźnie należy zwiększyć efektywność badania opinii w tej konkretnej grupie docelowej.

Sporządziła:

mgr. inż. Aleksandra Rosińska

Sekcja ds. programów i jakości kształcenia/

Dział Kształcenia ZUT

Zatwierdził:

dr inż. Piotr Piela

Prorektor do spraw kształcenia

Podpis

Podpis

dr inż. Aneta Wesołowska

Pełnomocnik Rektora ds. jakości kształcenia

Podpis